

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников в
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Матвеево-Курганской средней общеобразовательной школы № 2 на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников			
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении МЦМН в школе.	декабрь 2022 г.	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе.	декабрь 2022 г.	ОО	Приказ о назначении кураторов в ОО
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ Матвеево-Курганской сош №2», Дорожной карты.	декабрь 2022 г.	ОО	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии и с дорожной картой	ОО	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников			

3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	декабрь 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	декабрь 2022 г.	ОО	База наставников с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников			
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы.	декабрь 2022 г.	ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2.	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности МО тематических встреч с педагогами-наставниками .	по отдельному плану	ОО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников			
5.1.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	сентябрь — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения

				оценки вовлеченности в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества в школе	Декабрь-январь 2022/23 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами школы муниципальным координаторам внедрения Целевой модели наставничества
5.3.	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в школе	май 2023г.	Куратор внедрения целевой модели наставничеств	Отчеты по итогам наставнической программы
5.4.	Мотивация и поощрения наставников.	Июнь 2023		Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.