

Информационная карта наставника

Иванченко Татьяна Алексеевна
(ФИО)

Учитель
(должность)

МБОУ Матвеево-Курганская сош №2
(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	30.06.1971г.
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	31 год
Занимаемая должность	Учитель
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	- Почётная грамота РОА, 2005 год - Лауреат районного конкурса «Учитель года – 2007» - Почётная грамота ООА, 2011 год - «Благодарственное письмо» Министерства образования Ростовской области, 2019 год
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	ТГПИ, факультет педагогики и методики начального обучения, 1993 год
Специальность, квалификация по диплому	Учитель начальных классов
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	- «Внеурочная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС НОО: проектирование и реализация», 72 часа, 2019 г. - «Основы религиозных культур и светской этики» (ОРКСЭ) в соответствии с ФГОС», 108 часов, 2019 г. - «Современные подходы к учебной деятельности младших школьников в рамках реализации ФГОС НОО», 144 часа, 2020 г. - «Педагог дополнительного образования», 250 часов, 2021 г. - «Основы здорового питания для школьников», 15 часов, 2021 г.

В настоящее время прохожу обучение	- Курс повышения квалификации «Ведение и развитие учебного процесса с использованием современных педагогических технологий в контексте реализации обновленных ФГОС НОО и ООО» 72 часа, infourok.ru
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346970, Ростовская область, п. Матвеев Курган, ул. Донецкая, 1
Рабочий телефон	8 86 (341) 3-12-93
Электронная почта	vestanita@yandex.ru
Адрес личного сайта в Интернете	https://infourok.ru/user/ivanchenko-tatyana-alekseevna1
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ от 06.10.21г. № 261 «О закреплении наставника»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи:	<ul style="list-style-type: none"> • адаптация к новым условиям трудовой деятельности; • знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями; • сближение с коллективом; • осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»; • поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся; • осознание необходимости самообразования; • изучение опыта коллег своего учреждения; • формирование собственной системы работы; • внедрение в свою работу новых образовательных технологий; • развитие умений общения с родителями; • осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений; • осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях,

	<p>встречах; выступление с докладами на педагогических чтениях; взаимопосещение уроков; участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства; прохождение курсовой подготовки).</p>
<p>В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым</p>	<ul style="list-style-type: none"> • успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; • спокойное вхождение в новую должность; • своевременное выполнение всех обязанностей; • установление взаимопонимания с педагогическим коллективом; • свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя; • установление взаимопонимания с классным коллективом; • умение находить подход к каждому отдельному учащемуся; • установление взаимопонимания с родительским комитетом; • формирование собственной системы работы; • умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы; • осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.